

  İŞ YERİ SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ TEKSTİL TEKNOLOJİLERİ VE TASARIM FAKÜLTESİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İÇ YÖNERGESİ	Doküman No	1
		Yayın Tarihi	
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	

İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

TEKSTİL TEKNOLOJİLERİ VE TASARIMI FAKÜLTESİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İÇ YÖNERGESİ

Amaç

Bu yönergenin amacı, Fakülte İş Sağlığı ve Güvenliği birim kurullarının görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarını düzenlemek, iş sağlığı ve güvenliği konusunda uygulanacak usul ve esasları ilgili kanun ve yasal mevzuat kapsamında uygun olarak belirlemektir.

Kapsam

Bu yönerge Fakültenin tüm birimlerini ve bunlara bağlı bina ve eklentileri ile işveren vekilini, alt işverenleri, çalışanları, geçici iş ilişkisi kurulanları, çalışanları, öğrenci, stajyer, proje elemanı statüsünde çalışanları, yabancı çalışanları kapsar. Bu yönergede yer almayan konularda İTÜ İş Sağlığı ve Güvenliği İç Yönergesi esas alınır.

Dayanak

Bu yönerge 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ilgili mevzuat hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

  İŞ YERİ SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ TEKSTİL TEKNOLOJİLERİ VE TASARIM FAKÜLTESİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İÇ YÖNERGESİ	Doküman No	1
		Yayın Tarihi	
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	

Fakülte İSG Kurulu Yapısı

Fakülte İSG Kurulu aşağıda belirtilen kişilerden oluşur:

1-Birim işveren vekili

2-İşgüvenliği uzmanı

3-İşyeri hekimi

4-İnsan kaynakları, personel, idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi

5-Çalışan temsilcisi

6-Destek elemanları

Birim İşveren Vekili

İTÜ Rektörlüğü tarafından işveren adına 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununu uygulamak üzere atanır. Üst işverenin İTÜ iç yönergesinde belirtilen yükümlülüklerini İSGB Koordinatörlüğü aracılığıyla sorumlu olduğu birimde yürütülmesini sağlar.

Birim İşveren vekili, İSG Birim Kuruluna başkanlık eder. Birim İşveren Vekilinin kurul toplantılarına katılmadığı hallerde, kendisi tarafından geçici süreyle görevlendirilen kişi İSG Birim Kuruluna başkanlık eder. Birim İşveren vekili çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlüdür

İş güvenliği uzmanı

Fakültede yapılan çalışmalar ve değişikliklerle ilgili olarak tasarım, makine ve diğer teçhizatın durumu, bakımı, seçimi ve kullanılan maddeler dahil olmak üzere işin planlaması, muhafazası ve test edilmesi konularıyla beraber risk değerlendirmesi ile ilgili 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanunu ve ilgili yönetmelik ve tebliğlere uygun olarak sürdürülmesini sağlamak için Bakanlıkça yetkilendirilmiş iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip eleman.

İşyeri Hekimi

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirilmek üzere Bakanlıkça belgelendirilmiş hekim.

Çalışan Temsilcileri

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışan olup işyerinin yetkili sendikalarına üye kişiler arasından seçilir.

İnsan kaynakları, personel, idari ve mali işleri yürütmekle görevli kişi Kurulun sekretaryasını yapar.

  İŞ YERİ SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ TEKSTİL TEKNOLOJİLERİ VE TASARIM FAKÜLTESİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İÇ YÖNERGESİ	Doküman No Yayın Tarihi Revizyon Tarihi Revizyon No	1
---	---	--	-------------------

Destek Elemanı

Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişi

İSG Birim Kurullarının görev ve yetkileri

- (1)a-** “İTÜ İş Sağlığı ve Güvenliği İç Yönerge” sinin ilgili birimde uygulanmasını sağlamak,
- b-** Gerekli hallerde, “İTÜ İş Sağlığı ve Güvenliği Birim İç Yönerge” taslağı hazırlamak, Birim Kurulu onayıyla İSG Üst Kuruluna sunmak ve onaylanması sonrasında birimde uygulanmasını sağlamak,
- c-** İSGB koordinatörlüğü tarafından hazırlanan izleme sonuç raporlarını Birim Kurul gündemine alarak gerekli onayları vermek,
- d-** İSG Birim Kurulunda değerlendirilen talep ve eksiklikleri İSG Üst Kuruluna iletmek üzere İSGB koordinatörlüğüne resmi olarak bildirmek,
- e-** İlgili İSGB biriminde teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmeye yönelik önerileri İSG Üst Kuruluna iletmek üzere İSGB koordinatörlüğüne resmi olarak bildirmek,
- (2)** Kurul üyeleri bu yönetmelikle kendilerine verilen görevleri yapmalarından dolayı hakları kısıtlanamaz, kötü davranış ve muameleye maruz bırakılamazlar.
- (3)** Birim Kurullarının çalışma usulleri İSG Üst Kurulunun çalışma usullerinin Birim Kurullarına tatbiki şeklindedir.
- (4)** İSG Birim Kurul toplantıları birimin tehlike sınıfına göre ayda bir(çok tehlikeli),iki ayda bir(tehlikeli)veya üç ayda bir(az tehlikeli)şeklinde yapılır. Olağanüstü hallerde birim işveren vekilinin çağırısı ile daha sık toplantı yapılabilir.

Çalışanların Yükümlülükleri

Çalışanlar Fakültede sağlık ve güvenlikle ilgili aşağıda belirtilen hususlara uymakla yükümlüdür.

Çalışanlar:

- (1)** İşveren vekili tarafından planlanan iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılır, işveren vekili tarafından kendilerine verilen eğitim ve talimatlar doğrultusunda çalışırlar.
- (2)** Çalışanlar iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işveren vekilinin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür.
- (3)** Fakültedeki makine, teçhizat, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer araçları uygun şekilde kendilerine verilen eğitim ve talimatlar doğrultusunda kullanırlar.

  İŞ YERİ SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ TEKSTİL TEKNOLOJİLERİ VE TASARIM FAKÜLTESİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İÇ YÖNERGESİ	Doküman No	1
		Yayın Tarihi	
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	

(4)Kendilerine verilen kişisel koruyucu donanımı doğru kullanmak zorundadırlar. Güvenlik donanımlarını keyfi olarak çıkaramazlar, değiştiremezler.

(5)Fakültede iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin belirlenmesi, uygulanması ve alınan tedbirlere uyulması hususunda çalışanlar İSG birim kurullarıyla işbirliği yaparlar. Kendi görev alanında, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için işveren vekili çalışan temsilcisiyle işbirliği yaparlar.

(6)İSG Birim Kurulları ve/veya İSG Üst Kurulunda alınan kararlara uymakla yükümlüdürler. İşyerinde meydana gelen ciddi ve ani gelişen her türlü tehlikeli durumu, koruma tedbirlerinde aksaklık ve eksikliği işveren veya birim işveren vekiline, iş sağlığı uzmanına veya iş sağlığı ve güvenliği çalışan temsilcisine derhal haber verirler.

(7)Üniversitenin politikasına uygun olarak hazırlanan Üniversite Atık(her türlü, tıbbi, evsel, kimyasal, radyoaktif katı, sıvı vs.)Yönetim Yönergesine uymakla yükümlüdürler.

Çalışmaktan kaçınma hakkı

(1)Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar kurula, başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Kurul acilen toplanarak, işveren vekili derhal kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir.

(2) Kurul veya işveren vekilinin çalışanın talebi yönünde karar vermesi halinde çalışan, gerekli tedbirler alınincaya kadar çalışmaktan kaçınabilir. Çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmelerinden doğan diğer hakları saklıdır.

(3) Çalışanlar ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda birinci maddeye uymak zorunda olmaksızın işyerini veya tehlikeli bölgeyi terk ederek belirlenen güvenli yere gider. Çalışanların bu hareketlerinden dolayı hakları kısıtlanamaz.

(4)İş sözleşmesiyle çalışanlar, talep etmelerine rağmen gerekli tedbirlerin alınmadığı durumlarda, tabi oldukları kanun hükümlerine göre iş sözleşmelerini feshedebilir. Toplu sözleşme veya toplu iş sözleşmesiyle çalışan kamu personeli, bu maddeye göre çalışmadığı dönemde fiilen çalışmış sayılır.

Hükümde Bulunmayan Haller

Çalışanların tabi oldukları mevzuat hükümleri saklı olmak kaydıyla bu yönergede hüküm bulunmayan hallerde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu,4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu,657 SAYILI Devlet Memurları Kanunu,2547 sayılı Üniversiteler Kanunu ve bu kanunlara bağlı olarak çıkarılmış ve yürürlükte olan ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.